

○ 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

◇ 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	女性職員	全職員	女性職員の割合
全職員	43	66	65.2%
常勤職員	33	48	68.8%
非常勤職員	10	18	55.6%

算定期間: 2022年事業年度(2022年4月1日から2023年3月31日まで)

※派遣社員除く

◇ 労働者に占める女性労働者の割合

区分	女性職員	全職員	女性職員の割合
全職員	323	522	61.8%
常勤職員	226	367	61.6%
非常勤職員	66	113	58.4%
派遣職員	31	42	73.8%

算定期間: 2023年3月31日時点

◇ 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

区分	男女の賃金の差異
全職員	78.2%
常勤職員	79.8%
非常勤職員	64.9%

算定期間: 2022年事業年度(2022年4月1日から2023年3月31日まで)

対象職員: 全法人職員

賃金: 給与および賞与総支給額 ※退職手当、通勤手当を除く

対象人数: 毎月1日現在の在籍職員 ※休職者を除く

○ 職業生活と家庭生活との両立

◇ 男女の平均継続勤務年数の差異

区分	女性職員	男性職員	全職員
常勤職員	9.0年	12.1年	10.2年

算定期間: 2023年3月31日時点